

ЗАКОН КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ
О ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЕ
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ

31 мая 2005 года

№ 870-КЗ

Статья 13. Поступление на гражданскую службу и замещение должности гражданской службы по конкурсу

1. Поступление гражданина на гражданскую службу для замещения должности гражданской службы или замещение гражданским служащим другой должности гражданской службы осуществляется по результатам конкурса, если иное не установлено Федеральным [законом](#) "О государственной гражданской службе Российской Федерации". Конкурс заключается в оценке профессионального уровня претендентов на замещение должности гражданской службы, их соответствия установленным квалификационным требованиям к должности гражданской службы.

2. Конкурс не проводится:

1) при назначении на замещаемые на определенный срок полномочий должности гражданской службы категорий "руководители" и "помощники (советники)";

2) при заключении срочного служебного контракта;

3) при назначении гражданского служащего на иную должность гражданской службы в случаях, предусмотренных [частью 2 статьи 28](#), [частью 1 статьи 31](#) и [частью 9 статьи 60.1](#) Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации";

(в ред. Законов Краснодарского края от 23.04.2013 [N 2714-КЗ](#), от 09.07.2013 [N 2760-КЗ](#))

4) при назначении на должность гражданской службы гражданского служащего (гражданина), включенного в кадровый резерв на гражданской службе.

(п. 4 в ред. [Закона](#) Краснодарского края от 09.07.2013 N 2760-КЗ)

3. Конкурс может не проводиться при назначении на отдельные должности гражданской службы, исполнение должностных обязанностей по которым связано с использованием сведений, составляющих государственную тайну, по перечню должностей, утверждаемому нормативным актом государственного органа.

(в ред. [Закона](#) Краснодарского края от 09.06.2010 N 1997-КЗ)

4. По решению представителя нанимателя конкурс может не проводиться при назначении на должности гражданской службы, относящиеся к группе младших должностей гражданской службы.

5. Претенденту на замещение должности гражданской службы может быть отказано в допуске в участие в конкурсе в связи с несоответствием квалификационным требованиям к вакантной должности гражданской службы, а

также в связи с ограничениями, установленными Федеральным [законом](#) "О государственной гражданской службе Российской Федерации" для поступления на гражданскую службу и ее прохождения.

6. Претендент на замещение должности гражданской службы, не допущенный к участию в конкурсе, вправе обжаловать это решение в соответствии с Федеральным [законом](#) "О государственной гражданской службе Российской Федерации".

7. Для проведения конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы правовым актом соответствующего государственного органа Краснодарского края образуется конкурсная комиссия с указанием срока и порядка ее работы, действующая на постоянной основе.

Методика проведения конкурса определяется правовым актом соответствующего государственного органа Краснодарского края с учетом требований указа Президента Российской Федерации.

8. В состав конкурсной комиссии входят представитель нанимателя и (или) уполномоченные им гражданские служащие (в том числе из подразделения по вопросам государственной службы и кадров, юридического (правового) подразделения и подразделения, в котором проводится конкурс на замещение вакантной должности гражданской службы), представитель органа по управлению государственной службой Краснодарского края (далее - орган по управлению государственной службой), а также представители научных и образовательных организаций, других организаций, приглашаемые органом по управлению государственной службой по запросу представителя нанимателя в качестве независимых экспертов - специалистов по вопросам, связанным с гражданской службой, без указания персональных данных экспертов. Число независимых экспертов должно составлять не менее одной четверти от общего числа членов конкурсной комиссии.

(в ред. [Закона](#) Краснодарского края от 02.10.2013 N 2794-КЗ)

8.1. В состав конкурсной комиссии в органе исполнительной власти Краснодарского края, при котором в соответствии с нормативным правовым актом Краснодарского края образован общественный совет, наряду с лицами, указанными в [части 8](#) настоящей статьи, включаются представители указанных общественных советов. Общее число этих представителей и независимых экспертов должно составлять не менее одной четверти от общего числа членов конкурсной комиссии.

(часть 8.1 введена [Законом](#) Краснодарского края от 02.04.2013 N 2687-КЗ)

9. Состав конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы, исполнение должностных обязанностей по которой связано с использованием сведений, составляющих государственную тайну, формируется с учетом положений законодательства Российской Федерации о государственной тайне.

10. Состав конкурсной комиссии формируется таким образом, чтобы была исключена возможность возникновения конфликтов интересов, которые могли бы повлиять на принимаемые конкурсной комиссией решения.

11. Претендент на замещение должности гражданской службы вправе обжаловать решение конкурсной комиссии в соответствии с Федеральным [законом](#) "О государственной гражданской службе Российской Федерации".

12. Конкурс на замещение вакантной должности гражданской службы проводится в соответствии с Положением, утвержденным указом Президента Российской Федерации.