

Информация о реализации мероприятий Плана противодействия коррупции в Краснодарском крае,  
утвержденного распоряжением главы администрации (губернатора) Краснодарского края  
от 30 сентября 2008 года № 789-р в 2016 году в департаменте по надзору в строительной сфере Краснодарского края

№ п\п	Мероприятия	Информация об исполнении (о ходе исполнения) мероприятия
Раздел 1. Организация проведения исполнительными органами государственной власти Краснодарского края мониторинга правоприменения нормативных правовых актов Краснодарского края в целях реализации антикоррупционной политики и устранения коррупциогенных факторов		
1.1	Проведение обобщения, анализа и оценки информации о практике применения нормативных правовых актов Краснодарского края при осуществлении мониторинга правоприменения	<p>Приказом департамента от 1 ноября 2016 года № 107 «Об организации проведения мониторинга правоприменения нормативных правовых актов департамента по надзору в строительной сфере Краснодарского края» утвержден порядок проведения мониторинга правоприменения нормативных правовых актов департамента.</p> <p>Утвержден план проведения мониторинга правоприменения нормативных правовых актов департамента на 2017 год.</p> <p>Так как департамент образован с 1 января 2016 года и все нормативные правовые акты департамента приняты в течение текущего года, текущие мониторинги правоприменения нормативных правовых актов департамента в 2016 году не проводились. Оперативные мониторинги правоприменения нормативных правовых актов департамента проводились в порядке, установленном Законом Краснодарского края от 7 ноября 2011 года № 2354-КЗ «О мониторинге правоприменения нормативных правовых актов Краснодарского края» в соответствии с Методикой осуществления мониторинга правоприменения в Российской Федерации (утверждена Постановлением Правительства РФ от 19 августа 2011 года № 694). По результатам оперативных мониторингов правоприменения коррупциогенных факторов в правовых актах департамента в 2016 году не выявлено.</p>
1.2	Принятие (издание), изменение или признание утратившими силу (отмена) нормативных правовых актов Краснодарского края, направленных на устранение нарушений,	В связи с тем, что по результатам оперативных мониторингов правоприменения коррупциогенных факторов в правовых актах департамента не выявлено, решения о внесении изменений в правовые акты департамента, признании правовых актов департамента утратившими силу, либо принятии новых правовых актов в 2016 году

	выявленных при мониторинге правоприменения	не принимались. В целях осуществления работы, направленной на устранение коррупциогенных факторов в нормативных правовых актах департамента приказом департамента от 29 января 2016 года № 13 утвержден Порядок проведения антикоррупционной экспертизы ведомственных нормативных правовых актов департамента по надзору в строительной сфере Краснодарского края и их проектов. В соответствии с названным порядком департаментом в 2016 году проведена антикоррупционная экспертиза 27 проектов нормативных правовых актов департамента.
раздел 2. Противодействие коррупции в исполнительных органах государственной власти и отдельных сферах государственного управления Краснодарского края		
2.1	Обеспечение рассмотрения в исполнительных органах государственной власти Краснодарского края вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) исполнительных органов государственной власти Краснодарского края, подведомственных организаций и их должностных лиц	Рассмотрены вопросы правоприменительной практики по результатам вступившего в законную силу решения Арбитражного суда Краснодарского края о признании недействительным предписания управления государственного строительного надзора Краснодарского края от 16.10.2015 № 10-146-Ю-23-АИ, выданного ООО «Т2 Мобайл».
2.1.1	Принятие мер, направленных на предупреждение нарушений, влекущих признание незаконными решений и действий (бездействия) исполнительных органов государственной власти Краснодарского края, подведомственных организаций и их должностных лиц	Нарушений, влекущих признание незаконными решений и действий (бездействия) должностных лиц департамента, в 2016 году не выявлено.
2.1.2	В установленном законодательством порядке принятие мер ответственности в отношении должностных лиц, действия (бездействия) которых признаны решением суда незаконными	Меры ответственности в отношении должностных лиц, действия (бездействия) которых признаны решением суда незаконными не применялись, ввиду отсутствия оснований.
2.1.3	Принятие мер, направленных на устранение последствий, наступивших вследствие принятия	Информация об основаниях признания незаконным предписания, выданного ООО «Т2 Мобайл», доведена до сведения должностных лиц департамента.

	ненормативного правового акта	
3. Совершенствование работы кадровых подразделений исполнительных органов государственной власти Краснодарского края по профилактике коррупционных и иных правонарушений		
3.1	Организация обучения гражданских служащих и работников по противодействию коррупции (по вопросам соблюдения требований и положений антикоррупционного законодательства Российской Федерации, ответственности за нарушение указанных требований, в том числе об установлении наказания за получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов, кратных сумме взятки, об увольнении в связи с утратой доверия, а также изменений антикоррупционного законодательства)	Проведено повышение квалификации для 4 гражданских служащих департамента по программе «Профилактика и противодействие коррупционным проявлениям в сфере государственного управления». Всем гражданским служащим направлено информационное письмо и Памятка о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание дачи взятки или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки с разъяснением установленной законом ответственности за дачу и получение взятки.
3.2.	Анализ сведений о доходах, расходах об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы Краснодарского края, государственными гражданскими служащими Краснодарского края. Выявление признаков нарушения законодательства Российской Федерации о государственной гражданской службе и о противодействии коррупции служащими. Оперативное реагирование на ставшие известными факты коррупционных проявлений	В 2016 году проведен анализ представленных государственными гражданскими служащими сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих, супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, в т.ч.: - в отношении 111 гражданских служащих, представивших сведения за период с 1 января по 31 декабря 2016 года (всего проанализировано 276 справок); - в отношении 19 граждан, претендующих на замещение должностей гражданской службы (всего проанализировано 50 справок). Случаев не соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции не установлено.
3.3	Принятие мер, направленных на выявление случаев несоблюдения лицами, замещающими государственные должности Краснодарского края, должности государственной гражданской службы Краснодарского края, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов	В 2016 году на основании представления прокуратуры г. Сочи проведена проверка соблюдения требований законодательства о государственной гражданской службе и противодействии коррупции в отношении гражданского служащего департамента, по результатам которой в действиях гражданского служащего установлены признаки личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов. На момент проведения проверки гражданский служащий был уволен из департамента по обстоятельствам,

		не зависящим от воли сторон служебного контракта, в связи с достижением предельного возраста пребывания на гражданской службе, согласно пункту 4 части 2 статьи 39 Федерального закона № 79-ФЗ, в связи с чем применить к гражданскому служащему установленные меры дисциплинарной ответственности не представилось возможным. В целях недопущения нарушений законодательства о противодействии коррупции со стороны гражданских служащих департамента, своевременного принятия мер по предотвращению и урегулированию возможного конфликта интересов на гражданской службе информация, содержащаяся в представлении прокуратуры г. Сочи, и результаты проверки, проведенной в отношении гражданского служащего, доведены до сведения всех гражданских служащих департамента.
3.4	Организация работы по уведомлению государственными гражданскими служащими представителя нанимателя в случае обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, выполнения иной оплачиваемой работы	Приказом департамента от 17 мая 2016 года № 57 «Об утверждении <a href="#">Порядка</a> уведомления руководителя департамента по надзору в строительной сфере Краснодарского края о фактах обращения в целях склонения государственных гражданских служащих Краснодарского края в департаменте по надзору в строительной сфере Краснодарского края к совершению коррупционных правонарушений» утвержден порядок уведомления руководителя департамента по надзору в строительной сфере Краснодарского края о фактах обращения в целях склонения государственных гражданских служащих Краснодарского края в департаменте по надзору в строительной сфере Краснодарского края к совершению коррупционных правонарушений. Уведомлений о фактах обращения в целях склонения государственного гражданского служащего к совершению коррупционных правонарушений от гражданских служащих департамента в 2016 году не поступало. Приказом департамента от 17 мая 2016 № 58 «Об утверждении порядка уведомления государственными гражданскими служащими Краснодарского края в департаменте по надзору в строительной сфере Краснодарского представителя нанимателя об иной оплачиваемой работе» утвержден соответствующий порядок. Уведомлений об иной оплачиваемой работе от гражданских служащих департамента в 2016 году не поступало
3.5	Принятие мер по итогам рассмотрения уведомления об обращении в целях склонения к совершению коррупционного правонарушения	Уведомлений о фактах обращения в целях склонения государственного гражданского служащего к совершению коррупционных правонарушений от гражданских служащих департамента в 2016 году не поступало.
3.6	Проведение заседаний комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и	В 2016 году проведено 6 заседаний комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию

	урегулированию конфликта интересов (количество проведенных заседаний, результаты)	конфликта интересов, в т.ч.: - 5 заседаний комиссии проведены по вопросу дачи бывшим гражданским служащим департамента согласия на замещение должности на условиях трудового договора в организации, до истечения двух лет со дня увольнения с гражданской службы. По результатам рассмотрения 4 гражданским служащим дано согласие комиссии на замещение должности на условиях трудового договора в организации, 1 гражданскому служащему отказано в даче согласия комиссии на замещение должности на условиях трудового договора в организации; - 1 заседание комиссии проведено по рассмотрению заявления гражданского служащего о намерении заключить договор покупки квартиры с застройщиком жилого дома. По результатам рассмотрения гражданскому служащему даны рекомендации по предоставлению более полной информации об условиях приобретения квартиры.
3.7	Осуществление контроля за выполнением государственными гражданскими служащими обязанности сообщать в случаях, установленных федеральными законами, о получении ими подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей	Приказом департамента от 04.03.2016 № 38 «Об утверждении Положения о сообщении государственными гражданскими служащими Краснодарского края в департаменте по надзору в строительной сфере Краснодарского края о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации» утверждено Положение о сообщении государственными гражданскими служащими Краснодарского края в департаменте по надзору в строительной сфере Краснодарского края о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации. В 2016 году сообщений от гражданских служащих департамента о получении подарков в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей не поступало.
3.8	Осуществление с участием общественных объединений, уставной задачей которых является участие в противодействии коррупции, и других	В 2016 года проводилась следующая организационная и разъяснительная работа: - при приеме сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных гражданскими служащими

<p>институтов гражданского общества комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению государственными гражданскими служащими ограничений и запретов, а также по исполнению ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции</p>	<p>департамента за период с 1 января 2015 года по 31 декабря 2015 года, с каждым гражданским служащим проведена индивидуальная работа по вопросу соблюдения установленных в целях противодействия коррупции запретов и ограничений, достоверности и полноты представляемых сведений;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- в целях недопущения нарушений законодательства о противодействии коррупции со стороны гражданских служащих департамента, своевременного принятия мер по предотвращению и урегулированию возможного конфликта интересов на гражданской службе информация, содержащаяся в представлении прокуратуры г. Сочи, и результаты проверки в отношении гражданского служащего, в действиях которого установлены признаки личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, доведены до сведения всех гражданских служащих департамента;</li> <li>- каждому гражданскому служащему при увольнении с гражданской службы разъясняются требования статьи 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и вручается уведомление о получении согласия комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов при заключении трудовых договоров и договоров гражданско-правового характера, если отдельные функции государственного управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности гражданского служащего, в течение двух лет после увольнения с гражданской службы;</li> <li>- ведется работа по профилактике бытовой коррупции, взяточничества, получения подарков. Всем гражданским служащим направлено информационное письмо и Памятка о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание дачи взятки или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки. В преддверии новогодних праздников информационным письмом до всех гражданских служащих доведено требование о запрете дарить и получать подарки.</li> <li>- в цветном формате изготовлены агитационные листовки антикоррупционной тематики, которые размещены в служебных помещениях и на информационных стендах департамента;</li> <li>- проводится ознакомление гражданских служащих департамента с требованиями законодательства о противодействии коррупции;</li> <li>- задания, направленные на соблюдение требований к служебному поведению, установленных ограничений и запретов, требований по противодействию коррупции</li> </ul>
---	--

		<p>включены в вопросы конкурсных испытаний при назначении на должность гражданской службы;</p> <p>- с вновь принятыми гражданскими служащими проводятся индивидуальные профилактические беседы о соблюдении ограничений, запретов и требований, установленных законодательством о государственной гражданской службе и противодействию коррупции.</p>
3.9	<p>Проведение мероприятий по формированию у государственных гражданских служащих негативного отношения к дарению подарков этим служащим в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей</p>	<p>Приказом департамента от 04.03.2016 № 38 «Об утверждении Положения о сообщении государственными гражданскими служащими Краснодарского края в департаменте по надзору в строительной сфере Краснодарского края о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации» утверждено Положение о сообщении государственными гражданскими служащими Краснодарского края в департаменте по надзору в строительной сфере Краснодарского края о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации.</p> <p>С гражданскими служащими проводятся индивидуальные профилактические беседы по профилактике бытовой коррупции, взяточничества, получения подарков. В преддверии новогодних праздников информационным письмом до всех гражданских служащих доведено требование о запрете дарить и получать подарки. Всем гражданским служащим направлено информационное письмо и Памятка о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание дачи взятки или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.</p> <p>В цветном формате изготовлены агитационные листовки антикоррупционной тематики, которые размещены в служебных помещениях и на информационных стендах департамента.</p> <p>В 2016 году сообщений от гражданских служащих департамента о получении подарков в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением</p>

		ими служебных (должностных) обязанностей не поступало.
3.10	По каждому случаю несоблюдения ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, нарушения ограничений, касающихся получения подарков и порядка сдачи подарков, осуществление проверки в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и применение соответствующих мер ответственности	В 2016 году на основании представления прокуратуры г. Сочи проведена проверка соблюдения требований законодательства о государственной гражданской службе и противодействию коррупции в отношении гражданского служащего департамента, по результатам которой в действиях гражданского служащего установлены признаки личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов. На момент проведения проверки гражданский служащий был уволен из департамента по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон служебного контракта, в связи с достижением предельного возраста пребывания на гражданской службе, согласно пункту 4 части 2 статьи 39 Федерального закона № 79-ФЗ, в связи с чем применить к гражданскому служащему установленные меры дисциплинарной ответственности не представилось возможным. В целях недопущения нарушений законодательства о противодействии коррупции со стороны гражданских служащих департамента, своевременного принятия мер по предотвращению и урегулированию возможного конфликта интересов на гражданской службе информация, содержащаяся в представлении прокуратуры г. Сочи, и результаты проверки, проведенной в отношении гражданского служащего, доведены до сведения всех гражданских служащих департамента.
4. Установление обратной связи с гражданами, обеспечение права граждан на доступ к информации о деятельности органов исполнительной власти Краснодарского края, повышение уровня правового просвещения населения		
4.2	Организация работы по рассмотрению сообщений граждан и организаций о фактах коррупции	Обращений граждан и организаций, содержащих сведения о фактах коррупции в департаменте, в 2016 году не поступало.
4.4.	Проведение мероприятий по формированию нетерпимого отношения к проявлениям коррупции в организациях Краснодарского края, подведомственных органам исполнительной власти Краснодарского края	В структуре департамента подведомственные организации и учреждения отсутствуют.