

## ОТЧЕТ

о выполнении мероприятий, предусмотренных

Планом противодействия коррупции в Краснодарском крае,

утвержденным распоряжением главы администрации (губернатора) Краснодарского края

от 30.09.2008 № 789-р

по итогам 2017 года

(полугодия, года)

представляет департамент по надзору в строительной сфере Краснодарского края

(наименование органа исполнительной власти Краснодарского края)

№ п/п	Мероприятие	Информация о ходе выполнения мероприятия
<b>1. Организация проведения исполнительными органами государственной власти Краснодарского края мониторинга правоприменения нормативных правовых актов Краснодарского края в целях реализации антикоррупционной политики и устранения коррупциогенных факторов</b>		
1.1.	Проведение обобщения, анализа и оценки информации о практике применения нормативных правовых актов Краснодарского края при осуществлении мониторинга правоприменения	С целью реализации Указа Президента Российской Федерации от 20.05.2011 № 657 "О мониторинге правоприменения в Российской Федерации", Закона Краснодарского края от 07.11.2011 № 2354-КЗ «О мониторинге правоприменения нормативных правовых актов Краснодарского края» департаментом приняты: приказ от 29.01.2016 № 13 "Об утверждении Порядка проведения антикоррупционной экспертизы ведомственных нормативных правовых актов департамента по надзору в строительной сфере Краснодарского края и их проектов"; приказ департамента от 01.11.2016 № 107 «Об организации проведения мониторинга правоприменения нормативных правовых актов департамента по надзору в строительной сфере Краснодарского края». Согласно Плану проведения мониторинга правоприменения нормативных правовых актов департамента на 2017 год (утвержден приказом департамента от 13.12.2016 № 121) мониторингу правоприменения в 2017 году подлежали 22 нормативных правовых актов департамента, в т. ч. текущему - 18 НПА, оперативному - 4 НПА.
1.2.	Принятие (издание), изменение или признание утратившими силу (отмена) нормативных правовых актов Краснодарского края, направленных на устранение нарушений, выявленных при мониторинге правоприменения	В соответствии с Планом проведения мониторинга правоприменения нормативных правовых актов департамента на 2017 год (утвержден приказом департамента от 13.12.2016 № 121) в 2017 году проведен оперативный мониторинг 22 нормативных правовых актов департамента. В ходе проведения мониторинга правоприменения по показателям, определенным пунктом 8 и 9 Методики осуществления мониторинга правоприменения в Российской Федерации, факторов, влекущих внесение изменений в указанные акты либо признания их утратившими силу, не выявлено.

## 2. Противодействие коррупции в исполнительных органах государственной власти и отдельных сферах государственного управления Краснодарского края

2.1.	Обеспечение рассмотрения в исполнительных органах государственной власти Краснодарского края вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) исполнительных органов государственной власти Краснодарского края, подведомственных организаций и их должностных лиц	В 2017 году решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) департамента и его должностных лиц не принимались
2.1.1.	Принятие мер, направленных на предупреждение нарушений, влекущих признание незаконными решений и действий (бездействия) исполнительных органов государственной власти Краснодарского края, подведомственных организаций и их должностных лиц	В 2017 году решения судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) департамента и его должностных лиц не принимались
2.1.2.	В установленном законодательством порядке принятие мер ответственности в отношении должностных лиц, действия (бездействия) которых признаны решением суда незаконными	В 2017 году решения судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) департамента и его должностных лиц не принимались, основания для проведения служебных проверок отсутствовали
2.1.3.	Принятие мер, направленных на устранение последствий, наступивших вследствие принятия ненормативного правового акта	В 2017 году решения судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) департамента и его должностных лиц не принимались. В целях реализации постановления главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 28.12.2015 № 1319 «О совершенствовании правового регулирования защиты интересов Краснодарского края в суде по искам об обращении взыскания на средства краевого бюджета» департаментом издан приказ от 26.01.2016 № 9 "О направлении в министерство финансов Краснодарского края информации, предусмотренной пунктом 3 статьи 242.2 Бюджетного кодекса Российской Федерации".

**3. Совершенствование работы кадровых подразделений исполнительных органов государственной власти Краснодарского края по профилактике коррупционных и иных правонарушений**

3.1.	Организация обучения гражданских служащих и работников по противодействию коррупции (по вопросам соблюдения требований и положений антикоррупционного законодательства Российской Федерации, ответственности за нарушение указанных требований, в том числе об установлении наказания за получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов, кратных сумме взятки, об увольнении в связи с утратой доверия, а также изменений антикоррупционного законодательства)	<p>В 2017 года проведено повышение квалификации по вопросам профилактики и противодействия коррупции для двух гражданских служащих, из них одного служащего ответственного за данную работу. В рамках правового антикоррупционного просвещения со всеми впервые принятыми на гражданскую службу проводятся индивидуальные беседы по вопросам соблюдения требований в области противодействия коррупции - проведено индивидуальных бесед с 20 гражданскими служащими. Проводится ознакомление впервые принятых на гражданскую службу с приказами департамента и памятками по вопросам противодействия коррупции под роспись. 20.02.2017 с гражданскими служащими департамента проведено занятие по вопросу представления сведений о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера в 2017 году, приняли участие 82 гражданских служащих. 28.10.2017 с гражданскими служащими департамента проведен семинар по вопросам изменений законодательства о противодействии коррупции, соблюдения требований об урегулировании конфликта интересов на государственной службе, приняло участие 90 гражданских служащих.</p> <p>Памятка о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание дачи взятки или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки с разъяснением установленной законом ответственности за дачу и получение взятки размещена на информационном стенде по вопросам профилактики коррупционных правонарушений в здании департамента. Во всех служебных кабинетах и на информационном стенде по вопросам профилактики коррупционных правонарушений размещены агитационные листовки по вопросам недопущения взяточничества и коррупционного поведения.</p>
3.2.	Анализ сведений о доходах, расходах об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы Краснодарского края, государственными гражданскими служащими Краснодарского края. Выявление признаков нарушения законодательства Российской Федерации о государственной гражданской службе и о противодействии коррупции служащими. Оперативное реагирование на ставшие известными факты коррупционных проявлений	<p>В 2017 году проведен анализ сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных 101 гражданским служащим департамента за период с 1 января по 31 декабря 2016 года (всего проанализировано 255 справок) и 20 граждан, претендующих на замещение должностей гражданской службы (всего проанализировано 45 справок). Сведений, указывающих на предоставление недостоверных и (или) неполных сведений, по результатам анализа не выявлено.</p>

3.3.	<p>Принятие мер, направленных на выявление случаев несоблюдения лицами, замещающими государственные должности Краснодарского края, должности государственной гражданской службы Краснодарского края, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов</p>	<p>Приказом департамента от 26.01.2016 № 5 «О назначении ответственного за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в департаменте по надзору в строительной сфере Краснодарского края» назначен ответственный за указанную работу - Ильгова Т.В., начальник отдела государственной службы, кадров и противодействия коррупции, обязанности по профилактике коррупционных и иных правонарушений включены в должностной регламент. При проведении анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных гражданским служащим департамента за период с 1 января по 31 декабря 2016 года проанализировано соблюдение служащими ограничений и запретов, требований законодательства о противодействии коррупции. Сведений, указывающих на несоблюдение гражданскими служащими ограничений, запретов и названных требований, по результатам анализа не установлено.</p>
3.4.	<p>Организация работы по уведомлению государственными гражданскими служащими представителя нанимателя в случае обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, выполнения иной оплачиваемой работы</p>	<p>Порядок уведомления представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения гражданского служащего к совершению коррупционных правонарушений в департаменте утвержден приказом департамента от 17.05.2016 № 57 «Об утверждении порядка уведомления руководителя департамента по надзору в строительной сфере Краснодарского края о фактах обращения в целях склонения государственных гражданских служащих Краснодарского края в департаменте по надзору в строительной сфере Краснодарского края к совершению коррупционных правонарушений». Регистрация уведомлений о фактах обращения в целях склонения государственного гражданского служащего к совершению коррупционных правонарушений осуществляется в журнале, форма которого утверждена названным приказом. Уведомлений о фактах обращения в целях склонения государственного гражданского служащего к совершению коррупционных правонарушений от гражданских служащих департамента не поступало.</p> <p>Порядок уведомления гражданскими служащими представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы утвержден приказом департамента от 17.05.2016 № 58 «Об утверждении порядка уведомления государственными гражданскими служащими Краснодарского края в департаменте по надзору в строительной сфере Краснодарского края представителя нанимателя об иной оплачиваемой работе». Регистрация уведомлений о намерении выполнять иную оплачиваемую работу осуществляется в журнале, форма которого утверждена названным приказом. Уведомлений от гражданских служащих о выполнении иной оплачиваемой работы не поступало.</p> <p>Ознакомление гражданских служащих о порядке уведомления представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения гражданского служащего к совершению коррупционных правонарушений и о намерении выполнять иную оплачиваемую работу осуществляется под роспись.</p>
3.5.	<p>Принятие мер по итогам рассмотрения уведомления об обращении в целях склонения к совершению коррупционного правонарушения</p>	<p>Уведомлений о фактах обращения в целях склонения государственного гражданского служащего к совершению коррупционных правонарушений от гражданских служащих департамента не поступало.</p>

3.6.	Проведение заседаний комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов □	<p>В 2017 году проведено 8 заседаний комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов в отношении 8 гражданских служащих (граждан, ранее замещавших должности гражданской службы) по следующим основаниям:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- по вопросу дачи согласия на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора в отношении одного гражданина, ранее замещавшего должность гражданской службы: дано согласие комиссии 6 бывшим служащим, отказано 1 бывшему служащему;</li> <li>- по вопросу рассмотрения заявления гражданского служащего о намерении заключить договор покупки квартиры с застройщиком жилого дома. По результатам рассмотрения заявления комиссией установлено, что конфликт интересов при покупке гражданским служащим квартиры у застройщика жилого дома не усматривается.</li> </ul>
3.7.	Осуществление контроля за выполнением государственными гражданскими служащими обязанности сообщать в случаях, установленных федеральными законами, о получении ими подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей	<p>Приказ департамента от 04.03.2016 № 38 «Об утверждении Положения о сообщении государственными гражданскими служащими Краснодарского края в департаменте по надзору в строительной сфере Краснодарского края о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации». За 9 месяцев 2017 года сообщений от гражданских служащих департамента о получении подарков в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, не поступало. В целях формирования негативного отношения к коррупционному поведению и соблюдения запрета получать вознаграждения в связи с исполнением должностных обязанностей от физических и юридических лиц с гражданскими служащими проводятся групповые беседы (по отделам) в особенности в предверии праздников. В предверии новогодних праздников до служащих письменно доведено требование о запрете получать подарки (письмо от 22.12.2017 № 69-20173/17-04). С лицами впервые принятыми на гражданскую службу проведены индивидуальные беседы, направленные на негативное отношение к коррупционному поведению и соблюдение запрета получать вознаграждения в связи с исполнением должностных обязанностей. □</p>

3.8.	<p>Осуществление с участием общественных объединений, уставной задачей которых является участие в противодействии коррупции, и других институтов гражданского общества комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению государственными гражданскими служащими ограничений и запретов, а также по исполнению ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции</p>	<p>Соглашения с общественными объединениями, осуществляющим деятельность в сфере противодействия коррупции, департаментом не заключались. Приказом департамента от 06.06.2017 № 67 образован общественный совет при департаменте, работа которого, в том числе, направлена на содействие департаменту в проведении мероприятий по профилактике коррупционных нарушений.</p>
3.9.	<p>Проведение мероприятий по формированию у государственных гражданских служащих негативного отношения к дарению подарков этим служащим в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей</p>	<p>В целях формирования негативного отношения к коррупционному поведению и соблюдения запрета получать вознаграждения в связи с исполнением должностных обязанностей от физических и юридических лиц с гражданскими служащими проведены групповые беседы (по отделам) в феврале 2017 года - в предверии праздников Дня защитника Отечества и Международного женского дня. В редверии новогодних праздников до служащих письменно доведено требование о запрете получать подарки (письмо от 22.12.2017 № 69-20173/17-04). С лицами впервые принятыми на гражданскую службу проведены индивидуальные беседы, направленные на негативное отношение к коррупционному поведению и соблюдение запрета получать вознаграждения в связи с исполнением должностных обязанностей (20 гражданских служащих). Всего работой по формированию негативного отношения к коррупционному поведению и соблюдению запрета получать вознаграждения в 2017 году охвачено 121 служащих</p>
3.10.	<p>По каждому случаю несоблюдения ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, нарушения ограничений, касающихся получения подарков и порядка сдачи подарков, осуществление проверки в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и применение соответствующих мер ответственности</p>	<p>Проверки соблюдения гражданскими служащими ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, нарушения ограничений, касающихся получения подарков и порядка сдачи подарков в департаменте не проводились в связи с отсутствием оснований для их проведения.</p>

**4. Установление обратной связи с гражданами, обеспечение права граждан на доступ к информации о деятельности органов исполнительной власти Краснодарского края, повышение уровня правового просвещения населения**

4.2.	Организация работы по рассмотрению сообщений граждан и организаций о фактах коррупции	Обращений граждан и организаций, содержащих сведения о фактах коррупции в департаменте, в не поступало.
4.3.	Осуществление государственного контроля за соблюдением законодательства в части использования публичных слушаний, предусмотренных градостроительным законодательством Российской Федерации, а также меры, принимаемые в случае выявления нарушений	
4.4.	Проведение мероприятий по формированию нетерпимого отношения к проявлениям коррупции в организациях Краснодарского края, подведомственных органам исполнительной власти Краснодарского края	В структуре департамента подведомственные организации и учреждения отсутствуют.

Начальник отдела государственной службы, кадров и противодействия коррупции

Т.В. Ильгова